

RÉPONSES à l'ENQUÊTE sur les VOCATIONS

+0+0+0+0+0+0+

L'épiscopat français a fait faire, dans tous les diocèses, une enquête sur la crise des vocations sacerdotales. Voici un condensé des réponses des séminaristes et des prêtres de la Mission de France.

SEMINARISTES.

Origine de la Vocation :

43 % avant 17 ans - 43 % de 17 à 21 ans - 14 % après 21 ans.

La plupart des vocations sont nées dans un milieu profondément chrétien, sous la forme d'un désir de don total au Seigneur. Puis, par la 'découverte douloureuse de l'incroyance du monde et à la lumière de l'Action Catholique, le vocation s'est précisée dans le sens de l'évangélisation des milieux païens.

Pour réaliser leur vocation, l'église propose aux "appelés" diverses formes de "ministère" dont les unes paraissent bien dans la ligne de cette vocation, alors que d'autres paraissent s'y opposer tellement que la vocation pourrait être remise- en question.

Ministères attirants :

Ceux qui permettent une présence sacerdotale réelle auprès de ceux à qui l'on veut porter le Christ. Auprès des plus pauvres. Possibilité de vivre avec les hommes réels pour les éveiller à la foi au niveau même de leur vie. Pour cela, travailler avec eux : le travail est la raison d'être de la plupart des hommes d'aujourd'hui, et la "civilisation du travail" a, plus qu'une autre, besoin de recevoir le Christ.

Ministères redoutés :

Ceux qui confinent à l'écart du monde réel et du monde païen : Professorat, ministère exclusivement paroissial dans un milieu traditionnel, Ministère trop étroitement spécialisé (auprès des enfants ou des jeunes.)

Causes du départ du Séminaire :

Souvent, découverte d'une vocation d'apôtre laïc, réalisable dans l'Action Catholique.

Réaction contre des pressions et des suggestions indiscrettes, d'abord subies passivement. Sensation d'étouffement dans des Séminaires sans ouverture sur le monde.

## JEUNES PRETRES (moins de dix ans de sacerdoce)

### 1. Conditions de la Vocation :

Souvent, famille très chrétienne ; éveil par l'Action Catholique qui fait découvrir la misère matériel; et morale du monde.

Rencontre d'un vrai prêtre: on découvre le rôle irremplaçable du prêtre pour sauver le monde.

### 2. Pourquoi si peu de vocations ?

Réponses par ordre de fréquence et d'intensité décroissantes :

- a) dépréciation du clergé dans notre monde : le prêtre personnage désuet, inutile, parasite (18)
- b) coupure entre la vie et la Religion qui semble aller à contrecourant du monde moderne (11)
- c) manque de vraie foi chez les familles chrétiennes et la communauté (11)
- d) action étouffante du paganisme (argent, érotisme). (9)
- e) manque de foi, d'enthousiasme, d'esprit évangélique chez les prêtres. (5)
- f) nouveauté du problème missionnaire qu'on ne se décide pas à aborder franchement. (4)
- g) l'A.C. offre des possibilités de servir l'Eglise d'une façon plus adaptée (3)
- h) présentation trop sentimentale, pas assez surnaturelle de la vocation. (2)

### 3. Les prêtres ont-ils le souci d'éveiller les vocations ?

Ils l'ont, pour la plupart. Mais en milieu déchristianisé, il s'agit d'abord d'éveiller à la simple foi chrétienne. Vocation au service du Christ qui doit choisir lui-même à quel état il destine son serviteur. Peut-être certains prêtres exagèrent-ils cette discrétion vis-à-vis de la Grâce.

Méfiance de beaucoup vis-à-vis des méthodes officielles de propagande.

Hésitation à envoyer les enfants dans des séminaires fermés, coupés de la vie, qui risquent d'en faire des inadaptés.

Découragement devant la lenteur de l'Eglise à renouveler ses méthodes : on préfère orienter les jeunes vers le laïcat d'A.C.

Complexe d'infériorité de prêtres qui n'osent pas demander à d'autres les renoncements qu'ils ont eux-mêmes acceptés dans la foi.

Crainte d'exiger de l'enfant un héroïsme surhumain pour surmonter les préjugés du monde païen à l'égard du prêtre.

Noter une réponse : "Quand les chrétiens seront-ils délivrés de l'idée fixe que la "vocation" est affaire d'enfant?" De fait, le questionnaire paraît ignorer le problème des vocations tardives. Et pourtant, combien de prêtres hésitent à orienter de jeunes hommes vers le séminaire !

### 4. Motivations actuelles du Sacerdoce.

a) Aspect missionnaire : apporter le Message au monde tout entier.

b) Pour cela, partager intégralement la vie des hommes, surtout des plus pauvres, dans un don total et une entière vérité; prendre au sérieux leur travail.

c) Plénitude de vie chrétienne trouvée dans le sacerdoce : témoignage de joie.

d) Etre prêtre pour bâtir le monde nouveau avec les hommes : œuvre de réconciliation.

e) Les vrais motifs sont purement surnaturels : se méfier des explications sentimentales.

#### 5. Qualités à exiger des candidats au Sacerdoce.

On insiste sur les qualités humaines : l'enfant est-il capable de devenir un homme ? Equilibre physique et moral ; un minimum d'intelligence, mais surtout bon sens, caractère, goût du travail. Générosité, souci des autres, esprit d'équipe ; savoir se mêler aux autres enfants.- Foi vraie, faite d'attachement au Christ ; ne pas se contenter de la piété, même authentique.

#### 6. A° Suggestions pour les petits séminaires.

On n'est pas satisfait de la formule "Petit Séminaire". Une vocation ne peut mûrir en vase clos.

Il faut une large ouverture au monde, que les professeurs devront connaître. Maintenir le contact des enfants avec leur famille. Formation au travail manuel et à la technique.

Chercher d'abord à former des hommes et des chrétiens, des militants laïcs qui reposeront sérieusement le problème de leur vocation sacerdotale.

#### 6. B° Suggestions pour les grands séminaires.

Il s'agit de former des apôtres pour le monde d'aujourd'hui : théologie solide, nourrissante répondant aux appels du monde. Pastorale préparant à la rencontre -des hommes de ce monde.

Formation humaine totale, qui ne peut se faire qu'au cours de stages en pleine vie. Que le Séminaire soit une communauté chrétienne vivante, ouverte aux courants spirituels que Dieu suscite au cœur des masses souffrantes.

Qu'on y travaille en équipe pour être en ouverture au monde de la Grâce; nécessité pour cela de regrouper les séminaires squelettiques.

Que l'Evêque y paraisse souvent, pour connaître et être connu : par ce- contact personnel, les futurs prêtres découvriront la véritable obéissance chrétienne qui est amour et vie - et non légalisme de fonctionnaires.

#### 7. Causes des défections.

a) Solitude (17 réponses) physique (à la campagne) 'et surtout morale - due à l'individualisme du milieu ecclésiastique, à l'incompréhension des autorités qui n'aiment pas les problèmes.

b) cette solitude est plus le fait des institutions que celui des hommes (10); on entre dans une lourde organisation inhumaine, incapable de s'adapter au monde qu'on veut sauver.

c) Le Séminaire ne prépare pas à vivre dans ce monde. Il y envoie de grands enfants ignorants des terribles réalités de la vie, de la séduction et de la dureté du paganisme. (15)

d) Le Séminaire a laissé passer des vocations inconsistantes; imprudence des directeurs (10)

e) Chez les jeunes prêtres, manque de foi et de piété, dû souvent à une formation déficiente. Le Bréviaire n'est plus un soutien, mais une corvée.

f) Imprudences par manque de confiance en une Eglise qu'en juge incapable de s'adapter. Orgueil : recherche de l'efficacité par des moyens humains.

g) Méconnaissance de la part de l'autorité, de trop de "vocations personnelles" authentiques, qu'on brise sous prétexte d'obéissance.

+0+0+0+0+0+0+



## LE SEMINAIRE : octobre 1957

Quelques réflexions sur vie du Séminaire, comme promis à la session des chefs d'équipe.

### 1° - L'équipe des Pères

En théologie, un seul changement : le P Henri CHATELLIER vient du Grand Séminaire de Versailles et remplace le P. HARROUET, nommé directeur du Grand Séminaire St-Irénée de Lyon.

En philosophie, les modifications sont plus importantes. Le P. TOINET et le P. GRITTI ne revenant pas, il a fallu pourvoir à leur remplacement. Après des recherches laborieuses et infructueuses, nous avons pu arriver à un équilibre au moins provisoire. Le P. Jean DESSELIER garde son cours d'Ecriture Sainte, le P. Claude WIENER son cours de liturgie. Le P. Jean ROBERT prend la responsabilité de l'animation spirituelle et du travail intellectuel des philosophes, les Dominicains nous aident substantiellement pour l'enseignement : le P. Marie-Dominique PHILIPPE nous vient régulièrement du Saulchoir et le P. JOLIE des Facultés catholiques de Lyon, chacun une semaine par quinzaine. Nous devons une très grande reconnaissance à ces deux Pères qui ajoutent Pontigny à un programme d'enseignement déjà très chargé, et à leurs supérieurs qui, ayant compris nos difficultés, nous ont apporté, dans un geste qu'ils nous ont dit fraternel, l'aide qui nous était indispensable.

Enfin, le P. SELLER a accepté de nous aider pour l'apologétique et nous pensons à une initiation sociale pour les philosophes au 2ème semestre. Un peu plus tard, nous vous dirons ce que nous pensons de la place de la philosophie dans la formation missionnaire et de la manière dont nous cherchons à la réaliser à Pontigny.

Les 28 - 29 et 30 septembre; l'équipe des Pères a fait sa session à l'abbaye de la Pierre-qui-Vire, dans un désir de porter en commun le séminaire, dans sa vie propre et dans ses-relations avec la Mission.

### 2° - Les séminaristes

a) <u>Présents au Séminaire :</u>			<u>Anciens</u>	<u>Nouveaux</u>
	6 <sup>ème</sup> année	16	16	"
THEOLOGIE	5 <sup>ème</sup> année	11	8	3
57	4 <sup>ème</sup> année	13	10	3
	3 <sup>ème</sup> année	17	5	12
PHILOSOPHIE	2 <sup>ème</sup> année	15	15	"
34	1 <sup>ère</sup> année	19	"	19
	Total	91	dont 54 anciens	37 nouveaux

### b) Hors du séminaire :

Dans les Communautés, à l'armée, dans leurs familles, malades, etc...	29
Séminaires de vocations tardives	15
Entrées différées (trop jeunes, retenus dans leurs diocèses)	10
Total général	145

(En octobre 1956 : 120)

.../...

### 3. - Les stages

Il est encore trop tôt pour dégager les grandes lignes positives et négatives des stages de cet été dans les équipes de la Mission et aussi des stages d'année. On y reviendra plus tard. Pour le moment, nous signalons deux choses :

a) Il est important que les équipes qui ont eu des séminaristes, soit cet été, soit toute l'année dernière, envoient le plus tôt possible leurs réactions. Celles-ci, confrontées avec le compte rendu des séminaristes, permettent un dialogue efficace et une prise de conscience plus claire pour chacun de ses possibilités.

C'est dans le dialogue fait avec les Pères, où dans son équipe, avec ces divers éléments, qu'un séminariste arrive peu à peu à une fidélité plus totale à sa vocation dans la Mission. Mais ce dialogue doit être fait sans retard, sinon il-manque d'actualité. Le questionnaire envoyé est un thème de réflexion, ce n'est pas un formulaire obligatoire. Plusieurs équipes ont déjà écrit, nous espérons que les autres ne tarderont pas.

b) Les Pères du Séminaire se sont réparti les stagiaires actuellement présents dans les communautés. Ils les verront normalement une fois par trimestre. Ce sera l'occasion de faire le point avec eux et avec l'équipe à laquelle ils sont adjoints; ce sera aussi l'occasion d'une prise de contact entre le Séminaire et une équipe.

L'équipe des Pères.